



ملخص علمي وتدريبي

ملخص ضريبة المرتبات في مصر

مرجع سريع يحافظ على جوهر الدليل

دليل عملي للمحاسبين المتدربين في المكتب

إعداد: مكتب السيد عثمان للاستشارات المالية والضريبية
ملخص الدليل التدريبي • مرجعية الإصدار: 7 سبتمبر 2026
الموقع: elsayedothman.com
البريد: info@elsayedothman.com
التواصل: 01126662153 — 01271076281

شرح مبسط • رسوم توضيحية • أمثلة محلولة • أوراق مراجعة
تقرأ الأمثلة بفرضياتها، وتراجع الحالات الخاصة بمسنداتها والسند الساري على فترتها.

من الاستحقاق إلى الضريبة والمنصرف

الملخص ده مرجع سريع مشتق من الدليل الكامل، بنفس تاريخ مراجعته: 7 سبتمبر 2026. يحافظ على القواعد والشروط المؤثرة، ويحيل للمباحث الأصلية عند الحاجة للتفصيل. الأمثلة بالجنيه المصري ولسنة كاملة إلا إذا ذكر غير ذلك.

ثلاث قواعد قبل الحساب

اسم البند مش هو اللي بيحدد معاملته. كل استقطاع نقدي مش بالضرورة خصمًا ضريبيًا. والميزة العينية ممكن تدخل الوعاء من غير ما تدخل حساب الموظف البنكي.

المصطلح	المقصود
إجمالي النقد المستحق	المرتب والمتغير والمنح النقدية المستحقة
الإيراد الخاضع	النقد الخاضع وقيمة المزايا العينية الخاضعة
وءاء الشرائح	صافي الإيراد بعد الخصومات والإعفاء الشخصي المستحق
صافي المنصرف	النقد بعد الضريبة والاستقطاعات والدفعات السابقة



قسط أصل القرض يخفض المنصرف فقط

مسار العمل

نجمع البنود، ونحدد حقيقتها ومستنداتها وفترتها. نضيف المزايا الخاضعة، ونطبق الخصومات والإعفاءات بشروطها، ثم نختار مجموعة الشرائح ونحسب الضريبة. عند التسوية نقارنها بالسابق حجزه.

مثال: استحقاق نقدي 25,000 ناقص تأمينات 1,500 وضريبة مفترضة 2,500 وقسط قرض 1,000 = صافي 20,000. قسط القرض يخفض النقد فقط. والضريبة هنا معطاة لتوضيح المنصرف، وليست حسابًا للشرائح.

السند: المواد 8 و 9 و 10 و 13 من قانون 91 لسنة 2005 وتعديلاته. للتفصيل: المبحثان 1 و 2 بالدليل الكامل.

جدول التصنيف السريع

الأصل خضوع المقابل الناتج عن علاقة العمل، ثابتًا أو متغيرًا، ما لم يتحقق إعفاء محدد أو يثبت أن المبلغ خارج طبيعة الأجر.

البند	المعاملة والشروط الأساسية
المرتب والحافز والإضافي وعمولة الموظف	خاضعة في الأصل؛ انتظام الصرف ليس شرطًا للخضوع
منح رمضان والأعياد ومكافآت الأداء	خاضعة في الأصل؛ المناسبة وجماعية الصرف لا تنشئان إعفاء
بدل انتقال أو سكن أو طبيعة عمل نقدي	خاضع في الأصل، إلا بسند إعفاء خاص ينطبق على الواقعة
رد مصروف مهمة عمل	يُفحص كمصروف للمنشأة، مع التكاليف والمستند والتسوية
عهدة قابلة للتسوية	ليست كلها أجرًا عند صرفها؛ تُراجع المصروفات ويُرد المتبقي
حصة العاملين القانونية في الأرباح	إعفاء المادة 13 بند 6 عند تحقق وصفها القانوني؛ مكافأة الأداء المسماة أرباحًا لا تُعفى تلقائيًا
مكافأة نهاية خدمة حقيقية	عدم سريان الضريبة وفق المادة 12 بند 2 وتعريف المادة 16 من اللائحة
مرتب متأخر ومقابل إجازات وتعويض	تُفصل البنود؛ لا تأخذ كلها حكم مكافأة نهاية الخدمة

المتجمدات

تُراجع المادة 10 لتوزيع الإيرادات المتأخرة التي يتناولها النص على سنوات استحقاقها وإعادة الحساب وفق قواعد كل سنة. مقابل رصيد الإجازات مستثنى من قاعدة التوزيع الواردة بالنص؛ لا يُخلط بمكافأة نهاية الخدمة.

المستند يحسم التصنيف

بدل انتقال ثابت 2,000 بلا تسوية يختلف عن رد 2,000 لتذاكر مهمة مثبتة. ونفس الاسم في كشفين لا يعني نفس المعاملة. التعويض عن إنهاء الخدمة يحتاج قراءة سببه وسنده قبل اعتماد الإعفاء.

أي إعفاء خاص بفترة أو وظيفة يُراجع من حيث المستفيد ونوع المقابل وتاريخ السريان. ما نعمش الحكم لمجرد تشابه اسم البديل.

السند: المواد 9 و 10 و 12 و 13 من القانون؛ المادة 16 من اللائحة. للتفصيل: المباحث 3-5.

السيارة والهاتف والمزايا الجماعية

ابدأ بتحديد الانتفاع الشخصي، ثم قاعدة التقييم أو شروط الإعفاء. أداة العمل ليست تلقائيًا ميزة شخصية، واشترك عدة موظفين في منفعة لا يكفي وحده للإعفاء.

الصورة	المعاملة أو اختبارها
سيارة تحت التصرف الشخصي	20% من الوقود والتأمين والصيانة الدورية التي تتحملها المنشأة، للسيارة المملوكة أو المستأجرة
هاتف يمثل ميزة للموظف	20% من النفقات المتعلقة به التي تتحملها المنشأة
وجبات للعاملين	اختبار إعفاء الوجبات المقدمة في موقع العمل
نقل جماعي	وسيلة مملوكة أو مستأجرة لنقل العاملين أو فئة منهم جماعيًا
سكن توفره المنشأة	تثبت أن طبيعة العمل تقتضيه، سواء مملوكًا أو مستأجرًا
بديل نقدي لوجبة أو انتقال	لا يرث إعفاء الميزة العينية تلقائيًا

مثال السيارة

وقود 36,000 + تأمين 12,000 + صيانة دورية 12,000 = 60,000. قيمة الميزة 12,000 سنويًا. لا نحسب 20% من ثمن السيارة، ولا نضيف الإيجار أو الإهلاك لهذه المعادلة لمجرد تسجيلها كمصروف. إذا تحققت الميزة، لا نستبدل النسبة اللائحة بتقدير شخصي للكيلومترات. وإذا كانت سيارة عمل فقط، تثبت ذلك بسياسة الاستخدام وسجل الحركة والتكليفات والتسليم.



أداة العمل تُفحص أولاً: هل فيها انتفاع شخصي؟

نسبة 20% لتقدير قيمة الميزة، وليست سعر الضريبة عليها. بعد التقييم تدخل القيمة ضمن وعاء الشرائح. ولا تُثبت كمصروف جديد إذا كانت تكاليفها مسجلة أصلاً.

السند: المادة 13 بند 5 من القانون؛ المادتان 11 و 19 من اللائحة. للتفصيل: المباحث 6-8.

القرض والأسهم والتأمين

القرض: افصل الأصل عن منفعة التمويل

أصل القرض الحقيقي ليس أجرًا، وقسط سداده ليس خصمًا ضريبيًا. لكن المادة 11 بند 3 من اللائحة تناول القرض أو السلفة التي تتجاوز إجمالي ما حصل عليه العامل خلال الستة أشهر السابقة، وتكون بلا عائد أو بعائد أقل من 7%. مثال: مقبوضات سابقة 120,000، وقرض 180,000 بعائد 3%. اختبار تجاوز الحد متحقق، وفرق السعر 4 نقاط مئوية. ده لا يكفي وحده لاعتماد قيمة الميزة النهائية.

تحديد تطبيق النسبة على كامل المبلغ أو الزيادة، ومدتها وأثر تغير الرصيد، تفصيل لم يُحسم بالمصادر المراجعة للدليل. ثبت الأساس التنفيذي المناسب قبل الحساب؛ لا تستخدم 7,200 أو 2,400 تلقائيًا. جُمع تاريخ الصرف وجدول الأرصدة والسداد والعائد.

الأسهم بسبب العمل

الميزة في الأسهم المجانية أو المحفظة ترتبط بالفرق بين القيمة السوقية وما يتحمله الموظف. مع وجود قيود على نقل الملكية يُراجع وقت إزالة القيود وفق اللائحة. أسهم الموظف بسبب العمل تختلف عن توزيعاته بصفته مساهمًا. مثال بلا قيود: 100 سهم، قيمة السهم 150، ومدفوع الموظف 50؛ الميزة 10,000. احتفظ بسند القيمة وتواريخ البرنامج وإثبات المدفوع.

مين دفع قسط التأمين؟

الصورة	نقطة المعالجة
صاحب العمل يدفع حياة العامل أو أسرته أو ممتلكاته	اختبار الميزة بالمادة 11 بند 4، ثم بحث الخصم المستحق بشروطه دون ازدواج
رعاية صحية جماعية للعاملين	اختبار إعفاء المادة 13 بند 5
الموظف يدفع وثيقة مؤهلة	اختبار شروط الخصم وحدوده الموضحة بالصفحة التالية
تغطية طبية للأسرة	فصل المستفيدين والتكلفة وسند كل جزء؛ لا إعفاء أسري عام مفترض

السند: المادة 11 بنود 3-5 من اللائحة؛ المادة 13 من القانون. للتفصيل: المباحث 9 و 10 و 12 وملحق حدود التطبيق.

ما الذي يقلل الوعاء فعليًا؟

البند	القاعدة الأساسية
التأمينات الاجتماعية	حصة الموظف المؤهلة طبقًا للنظام المنطبق؛ حصة المنشأة ليست خصمًا شخصيًا إضافيًا
وثائق الحياة والمعاش والصحة المؤهلة	تُراجع الوثيقة والمستفيد والجهة المؤمنة والمسدد وعدم تكرار الخصم
الحد المشترك بالنظام العام للمادة 13	الأقل من الفعلي المؤهل، أو 15% من صافي الإيراد على أساسه القانوني، أو 10,000 سنويًا؛ وليس لكل وثيقة
صندوق خاص خاضع للمادة 75 من قانون 155/2024	معاملة الاشتراكات الكاملة وفق نطاق النص ووضع الصندوق وتاريخ توفيق أوضاعه؛ لا يطبق السقف القديم تلقائيًا
الإعفاء الشخصي العام	20,000 سنويًا في أمثلة السنة الكاملة؛ لا زيادة عامة لمجرد الزواج أو الأولاد
زيادة الإعفاء للإعاقة	50% للفئة المستحقة وفق المادة 23 بند 1 من قانون 10/2018؛ يصبح 30,000 مع ثبوت الشروط

شروط لا تختصرها من الملف

في وثائق الحياة راجع التأمين على الممول لمصلحته أو لمصلحة زوجه أو أولاده القصر، ونوع الوثيقة والجهة المؤمنة المسجلة في مصر وفق الشروط. لا تُساوٍ تلقائيًا بين كل صور الحياة والصحة أو كل مستفيد أسري.

في الصندوق الخاص اطلب الترخيص أو قرار توفيق الأوضاع وتاريخه. مثال: اشتراك مؤهل 24,000 يخضع للحكم الجديد طوال الفترة + أقساط حياة مؤهلة 8,000 يسمح سقفها بخصمها = 32,000، وليس 10,000.

التأمينات والإعاقة

حدود أجر الاشتراك المعلنة لعام 2026: أدنى 2,700 وأقصى 16,700. دي حدود أجر الاشتراك، لا مبلغ الخصم ولا حدود المرتب؛ راجع الفئة والنسب الفعلية. وزيادة إعفاء من يرضى شخصًا ذا إعاقة تحتاج إثبات الرعاية الفعلية والشروط، لا القرابة وحدها.

قسط القرض وضريبة المرتبات والحجز على المستحقات ليست خصومات من الوعاء لمجرد ظهورها في خانة الاستقطاعات.

السند: المادة 13؛ المادة 75 من قانون 155/2024؛ المادة 23 بند 1 من قانون 10/2018. للتفصيل: المباحث 11-15، خاصة تحديث الصناديق بالمبحث 14.

اختَر مجموعة الدخل قبل الحساب

الشرائح التالية طبقاً للمادة 8 المعدلة بالقانون 7 لسنة 2024. تطبقها على صافي الدخل السنوي الخاضع بعد الخصومات والإعفاء الشخصي، مع التقريب لأقرب عشرة جنيئات أقل. هي ليست شرائح صافي التحويل البنكي.

جزء الوعاء لمن لا يتجاوز دخله 600,000	السعر
حتى 40,000	صفر
الزائد على 40,000 حتى 55,000	10%
الزائد على 55,000 حتى 70,000	15%
الزائد على 70,000 حتى 200,000	20%
الزائد على 200,000 حتى 400,000	22.5%
الزائد على 400,000 في هذه المجموعة	25%

عند تجاوز 600,000

مجموعة صافي الدخل السنوي	طريقة بداية الحساب وما يليها
أكبر من 600,000 حتى 700,000	أول 55,000 بسعر 10%، ثم الأجزاء التالية بالجدول الأساسي
أكبر من 700,000 حتى 800,000	أول 70,000 بسعر 15%، ثم الأجزاء التالية بالجدول الأساسي
أكبر من 800,000 حتى 900,000	أول 200,000 بسعر 20%، ثم حتى 400,000 بسعر 22.5%، والباقي 25%
أكبر من 900,000 حتى 1,200,000	أول 400,000 بسعر 22.5%، والباقي 25%
أكبر من 1,200,000	أول 1,200,000 بسعر 25%، والزيادة 27.5%

مثال وعاء 300,000: الضريبة 52,250. وعاء 650,000: الضريبة 141,250. وعاء 1,300,000: الضريبة 327,500. سعر آخر شريحة لا يُضرب في كامل الدخل إلا حيث يقرر الجدول ذلك صراحة.

الإعفاء الشخصي غير الشريحة الصفرية. وفقد الشرائح الأقل عند تجاوز حدود مجموعات الدخل قد يرفع الضريبة بأكثر من ضريبة الزيادة وحدها. السريان على المرتبات من 1 مارس 2024؛ السنوات الأقدم لها قواعدها.

السند: المادتان 8 و 13 بند 1 وتاريخ السريان بالقانون 7 لسنة 2024. للتفصيل: المبحثان 16 و 17.

من الحجز الشهري إلى النتيجة السنوية

التسوية تعتمد على الدخل الفعلي والمزايا والخصومات عن السنة، لا على ضرب ضريبة ديسمبر في 12. افصل بين ضريبة الموظف مقارنة بما حُجز، والتزام المنشأة مقارنة بما وُرد للمصلحة.

مثال سنة كاملة

صافي بعد الخصومات المؤهلة وقبل الإعفاء الشخصي 20,000 شهريًا: السنوي 240,000، وبعد الإعفاء 20,000 يصبح الوعاء 220,000. الضريبة 34,250، ومتوسطها الشهري 2,854.17 مع ضبط التقريب بالتسوية.

إذا أصبح نفس الصافي 25,000 من يوليو، فالإجمالي السنوي 270,000، والوعاء 250,000، والضريبة 41,000. تغيّر الدخل يستلزم تحديث الحساب.



راجع تعريف الحقول حتى لا تكرر الإعفاء

في الاحتساب التراكمي يُحوّل وعاء الفترة وفق تعريف النموذج إلى مقابل سنوي، وتُحسب الضريبة وتُنسب للمدة، ثم يُطرح السابق احتسابه. إرشادات المنظومة تستخدم حد 30 يومًا للشهر و 360 للسنة. راجع الحقول حتى لا تخصم الإعفاء مرتين.

تسوية تعليمية	القيمة
وعاء سنوي	280,000
الضريبة النهائية	47,750
حجز سابق 44,000	استكمال 3,750
لو الحجز السابق 49,000 بدلاً منه	زيادة 1,250 تُسوّى بالإجراء الصحيح

أمثلة الملخص لسنة كاملة. عند التعيين أو الخروج أثناء السنة لا تفترض خصم الإعفاء كاملاً أو توزيعه زمنياً دون فحص الحالة وبيانات الجهات الأخرى وتعليمات التسوية المناسبة.

السند: المادة 10؛ أدلة المنظومة الشهرية والسنوية. للتفصيل: المباحث 18 و 19 وملحق حدود التطبيق.

جھتان للعمل والمرتب الصافي واليومية

الموظف عند جهة ثانية

من 1 يناير 2024، الحجز 10% لدى جهة العمل غير الأصلية تحت حساب الضريبة وفق المادة 72 مكرراً، وليس ضريبة نهائية وفق المادة 11 الملغاة. حدّد الجهة الأصلية بالسند المنطبق، واجمع بيانات الدخل والحجز والإخطارات، ولا تكرر الإعفاءات.

مثال: وعاء الجهة الأصلية 220,000 + دخل جهة أخرى 60,000 دون خصومات إضافية مفترضة = 280,000. الضريبة 47,750، يخصم منها حجز الأصلية 34,250 والثانية 6,000؛ الفرق 7,500.

العقد بصافي مضمون

نبحث عن الإجمالي الذي يحقق الصافي بعد التأمين والضريبة وفق الاتفاق. ما نحسبش ضريبة على الصافي مرة واحدة ونضيفها وخلاص.

مثال سنوي بلا مزايا أو استقطاعات أخرى	القيمة
إجمالي تقدي	300,000
تأمينات موظف مفترضة ومؤهلة	18,000
وعاء بعد إعفاء شخصي 20,000	262,000
الضريبة	43,700
الصافي	238,300

الإجمالي هنا يتضمن بالفعل الصافي والتأمين والضريبة؛ إضافة الضريبة إليه مرة أخرى ازدواج. في التطبيق الفعلي، أعد اختبار التأمين مع الإجمالي وحدوده.

اليومية والعملة

عامل 800 × 20 يوماً = 16,000 استحقاق. لو سبق دفع 6,000 منه، الباقي 10,000 قبل الضريبة وباقي الاستقطاعات؛ لا نكرر الدفعة كإيراد أو خصم ضريبي. اليومية والدوام الجزئي لا يحددان وحدهما نوع الضريبة؛ نراجع التبعية والعمل المستقل.

في العملة الأجنبية، وثّق مبلغ الاستحقاق وتاريخه وسعر التحويل ومصدره؛ تفرق إرشادات المنظومة بين تاريخ الاستحقاق والسداد. وحالات العمل عبر الحدود تُدرس مستقلاً.

السند: المادة 9 والمادة 72 مكرراً المضافة بالقانون 30/2023، والمادة 15 من اللائحة للجهة الأصلية. للتفصيل: المباحث 20–22.

حالة واحدة تربط الوعاء بالنقد

نفترض سنة كاملة لموظف بلا جهة عمل أخرى أو إعفاء إضافي. استحق نقداً 360,000، وله سيارة للاستخدام الشخصي تكاليف تقييمها 60,000. حصة تأمينه المؤهلة 18,000، وأقساط أصل قرض 12,000. نفترض أن القرض لا يولد ميزة تمويل إضافية.

خطوة الحساب	القيمة
النقد المستحق	360,000
ميزة السيارة: $60,000 \times 20\%$	12,000
الإيراد الخاضع قبل الخصومات	372,000
ناقص حصة الموظف التأمينية	18,000
ناقص الإعفاء الشخصي	20,000
وءاء الشرائح	334,000

حساب الضريبة

صفر على أول 40,000؛ ثم 1,500؛ ثم 2,250؛ ثم 26,000؛ ثم $134,000 \times 22.5\% = 30,150$. الإجمالي 59,900. إذا سبق حجز 55,000، المطلوب استكمال 4,900.

صافي النقد بعد التسوية $= 360,000 - 18,000 - 59,900 - 12,000 = 270,100$. الميزة أثّرت في الضريبة دون إضافتها للتحويل، وقسط القرض خفّض النقد دون خصمه من الوعاء.

اختبار كشف الخطأ

لو أغفلت ميزة 12,000 وخُصم أصل قرض 12,000 من الوعاء، يصبح الوعاء الخاطئ 310,000 وضريبته 54,500. يظهر رد 500 بدل استكمال 4,900؛ إجمالي أثر الخطأ 5,400.

راجع تصنيف البنود قبل الكسور العشرية. وتأكد أن أي مثال تنقله لحالة عملية يحتفظ بنفس فرضياته؛ تغيير ميزة أو خصم قد يغير الوعاء ومجموعة الشرائح.



الوءاء 334,000 • صافي النقد 270,100

السند: المواد 8 و 9 و 13؛ المادة 11 بند 1 من اللائحة. للتفصيل: المبحثان 26 و 27، وورشة التصنيف بالمبحث 28.

القيود والالتزامات قبل إقفال الملف

قيد استحقاق مثال الصافي بالصفحة 9

300,000 من -/ تكلفة الأجور والمرتبات

إلى مذكورين

238,300 -/ الأجور المستحقة للعاملين

43,700 -/ ضريبة المرتبات المستحقة

18,000 -/ التأمينات المستحقة — حصة العاملين

عند دفع الصافي يُجعل حساب الأجور المستحقة مدينًا والبنك دائئًا. وعند التوريد يُقلل الالتزام المحتص. تُثبت حصة المنشأة التأمينية منفصلة؛ وقد تُحمل الأجور على تكلفة الإنتاج أو المشروع بحسب طبيعتها.

قسط القرض من مستحقات الموظف

10,000 من -/ الأجور المستحقة للعاملين

10,000 إلى -/ قروض العاملين

الالتزام في النظام العام	الميعاد
توريد المحجوز — المادة 14 من قانون 91	أول 15 يومًا من الشهر التالي
الإقرار الربع سنوي — المادة 31/ب من قانون 206	يناير وأبريل ويوليو وأكتوبر
التسوية السنوية وسداد الفروق — المادة 31/ب	يناير التالي للسنة الميلادية
للمشروعات المستفيدة فعلاً من قانون 6/2025، تُراجع معاملة المادة 12 الخاصة بالتسوية والسداد السنويين. صغر حجم الأعمال وحده لا يكفي لتطبيق الاستثناء. وحفظ المسودة غير التقديم، والتقديم غير السداد.	

قائمة المراجع المختصرة

طابق بيانات العاملين والمدد؛ الاستحقاقات مع العقود؛ المزايا مع حسابات السيارات والاتصالات والتأمين؛ الخصومات مع مستنداتها؛ الصافي مع البنك؛ والحجز والنماذج والتوريدات مع حساب الالتزام. وثَّق سبب كل فرق ومن اعتمد تصحيحه. مثال ربط: تكلفة دفاتر 390,000 تتضمن حصة منشأة 30,000؛ نستبعدا ونضيف ميزة 12,000 مسجلة تكلفتها بحساب آخر، فيصل الإيراد الخاضع 372,000 قبل خصومات الموظف. لا نكرر مصروف الميزة. السند والتفصيل: المباحث 23-25 وملحق أوراق المكتب. الأرقام المحاسبية مجمعة للتدريب، وتُسجل العمليات الفعلية في فتراتها.

المصادر والمراجع

مراجع مختارة من الدليل الأصلي • تاريخ مراجعة الدليل: 7 سبتمبر 2026

2 | القانون 7 لسنة 2024

جدول المادة 8 والإعفاء الشخصي 20,000 وتاريخ سريان المرتبات من مارس 2024.

[فتح المصدر](#)

3 | اللائحة التنفيذية — القرار 991 لسنة 2005

التقييم بالمادة 11، ونهاية الخدمة 16، والأقساط والإعفاءات الجماعية 18 و 19؛ مع مراجعة تعديلاتها.

[فتح المصدر](#)

5 | الأسئلة الشائعة للمرتبات — الإصدار الرابع

مصلحة الضرائب، ملف منشور 2026. مرجع إداري شارح، لا يحل محل القانون واللائحة.

[فتح المصدر](#)

8 | قانون الإجراءات الضريبية الموحد 206 لسنة 2020

المادة 31 بندب للإقرار الربع سنوي والتسوية السنوية، مع التعديلات السارية.

[فتح المصدر](#)

9 | القانون 6 لسنة 2025

المادة 12 لالتزامات المرتبات للمشروعات المستفيدة من أحكامه.

[فتح المصدر](#)

10 | قانون التأمين الموحد 155 لسنة 2024

المادة 75 لصناديق التأمين الخاصة؛ رابط نسخة قانونية متاحة، مع شرح المصلحة في المرجع 5 سؤال 43.

[فتح المصدر](#)

11 | قانون حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة 10 لسنة 2018

المادة 23 بند 1 لزيادة الإعفاء الشخصي وفق شروط الاستحقاق. نسخة وزارة التضامن.

[فتح المصدر](#)

12 | الهيئة القومية للتأمين الاجتماعي

إعلان 30 نوفمبر 2025 عن حدود أجر الاشتراك السارية من يناير 2026.

[فتح المصدر](#)